



Programa de
Residência em
**Gestão
Municipal**

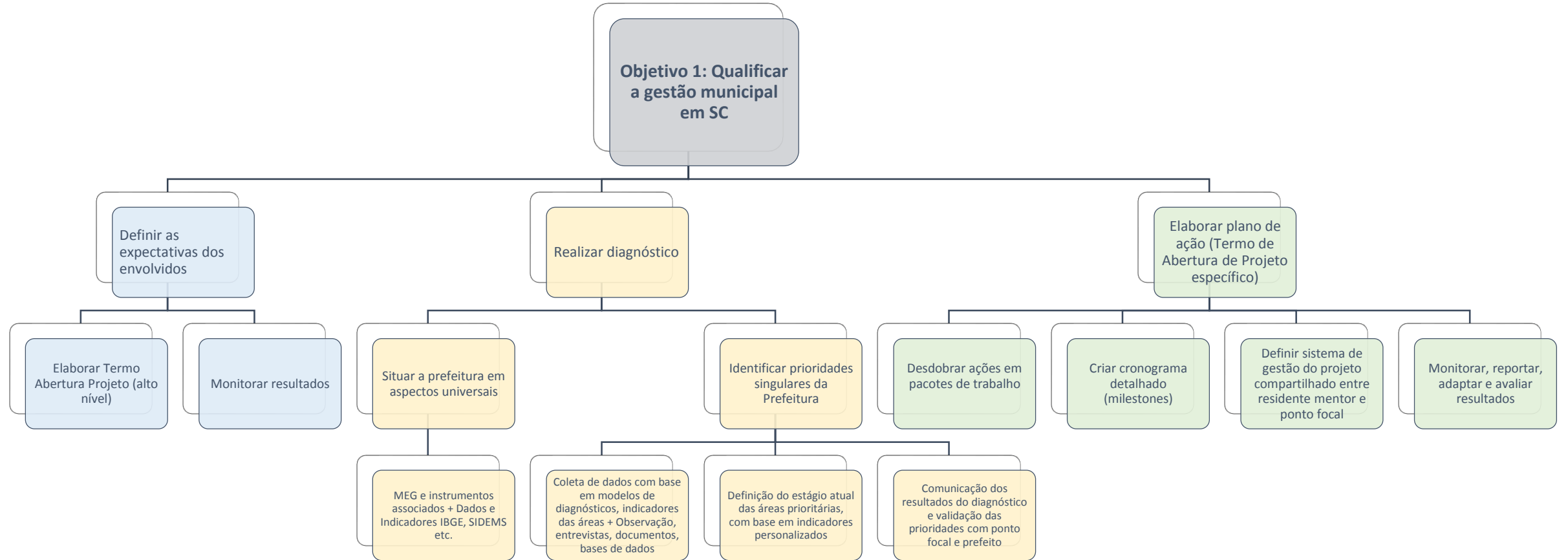


Programa de Residência em Gestão Municipal

PRGM

2017-2018





Públicos do Programa (Stakeholders)	Expectativas em relação ao Programa de Residência em Gestão Municipal - PRGM
Residentes	<ul style="list-style-type: none">• Ter oportunidade para desenvolver suas competências profissionais• Ser reconhecido como profissional que faz diferença no município
Parceiros Programa Qualifica	<ul style="list-style-type: none">• Contribuir para melhoria da gestão pública municipal em Santa Catarina
Coordenadores PRGM	<ul style="list-style-type: none">• Promover mudanças na forma de preenchimento de cargos de confiança• Tornar o Programa uma referência para outras esferas do poder público
Prefeitos	<ul style="list-style-type: none">• Ser reconhecido por ter realizado melhorias na gestão municipal• Obter assessoria técnica de alto nível para projetos estratégicos
Secretários/Ponto focal na Prefeitura	<ul style="list-style-type: none">• Alcançar resultados tangíveis relativos a desafios de gestão
Mentores	<ul style="list-style-type: none">• Contribuir de maneira concreta para inovações na gestão municipal• Apoiar o desenvolvimento de competências de gestores públicos
Equipe do Movimento Excelência em Gestão	<ul style="list-style-type: none">• Disseminar o modelo de excelência em gestão na administração municipal

Papéis	Responsabilidades
Coordenação PRGM	<ul style="list-style-type: none">• Articulação estratégica entre todos os envolvidos• Representação institucional do Programa• Solução para demandas emergentes• Sistematização das aprendizagens visando o aprimoramento do Programa
Parceiros Programa Qualifica	<ul style="list-style-type: none">• Apoio e assessoria em conhecimentos específicos necessários em cada município• Articulação e apoio institucional ao Programa
Prefeitos	<ul style="list-style-type: none">• Compromisso político e institucional com a realização do Programa no município• Definição das prioridades, validação dos planos de ação e avaliação dos resultados
Ponto focal em cada município	<ul style="list-style-type: none">• Conexão entre residentes, poder público municipal, mentores e coordenação do PRGM• Acompanhamento e apoio aos residentes em suas atividades• <i>Participação na definição da demanda e elaboração do plano de ação do residente, zelando pelas condições para sua execução.</i>

Papéis	Responsabilidades
Residentes	<ul style="list-style-type: none">• Realização de atividades voltadas à qualificação da gestão pública municipal, a partir de diagnóstico, delimitação da demanda e plano de trabalho elaborado e validado• Diálogo constante com mentor e ponto focal em cada município• Participação em atividades de capacitação do Programa e busca de conhecimentos adicionais necessários para as demandas específicas
Mentores	<ul style="list-style-type: none">• Acompanhamento e suporte técnico-científico aos projetos priorizados em cada município• Apoio ao desenvolvimento profissional e à inserção dos residentes no município• Orientação aos residentes quanto à postura profissional no ambiente de trabalho
Coordenadora mentores	<ul style="list-style-type: none">• Apoio aos mentores na condução de suas atividades• Articulação dos mentores entre si e com parceiros buscando conhecimentos específicos necessários em cada município/projeto• Registro da experiência da mentoria
Equipe Movimento Excelência em Gestão	<ul style="list-style-type: none">• Orientar e apoiar realização das atividades em cada município no que se refere aos instrumentos associados ao Modelo de Excelência em Gestão